

EOSOL es un grupo empresarial constituido en el año 2008, que nace con la misión de prestar servicios de **promoción y explotación de parques fotovoltaicos**, bajo el nombre EOSOL. Posteriormente, bajo las firmas EOS Ingeniería y EOS Project Management amplió su actividad hacia dos sectores: los proyectos de ingeniería y los servicios de consultoría y supervisión de profesionales de alto nivel. Desde 2019 el alcance de la actividad de EOS se ha ampliado hacia el **sector aeroespacial**, abarcando procesos de diseño y gestión de la producción de componentes para el mismo.

El alcance actual de sus actividades sería:

- Diseño, elaboración, operación y mantenimiento de proyectos de energías renovables.
- La supervisión de la ejecución y la dirección facultativa de los proyectos de ingeniería.
- Prestación de servicios técnicos de consultoría.

En esos ámbitos, el objetivo del grupo EOSOL es prestar un servicio de total garantía, con elevado valor añadido, adaptado a cada cliente, con un alto nivel de calidad.

De igual forma, consciente de sus obligaciones y de la sensibilidad social en estas materias, EOSOL establece un serio compromiso con la protección ambiental y la seguridad y salud de sus trabajadores.

Para lograrlo, la dirección ha adoptado un Sistema de Gestión, basado en las exigencias de las normas UNE EN ISO 9001:2015, UNE EN 9100:2018, UNE EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, orientado a lograr el mayor grado de excelencia organizativa.

Los principios generales, que rigen la actividad del grupo, son los siguientes:

- 1.- Asegurar la **satisfacción de los clientes** y el **cumplimiento de los requisitos** de los contratos, de las **normas legales y reglamentarias** que son aplicables en todos ámbitos y en todos países donde Grupo EOSOL está presente.
- 2.- Trabajar en la búsqueda de la **mejora continua** en la prestación de servicios especializados, estableciendo para ello **objetivos** que se revisan periódicamente, basados en el conocimiento exhaustivo de la **organización y su contexto**, los **riesgos** asociados a nuestra actividad y la opinión de las **partes interesadas**. El análisis de las necesidades y expectativas de éstas últimas resulta especialmente relevante para nuestra organización.
3. Prevenir la **contaminación**, el sobreconsumo de recursos naturales, y prevenir las lesiones y el deterioro de la salud de sus trabajadores, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la **seguridad y la salud en el trabajo**.
- 4.- Garantizar a los empleados el nivel de **formación y motivación** necesario para el eficiente desarrollo de sus actividades, así como facilitar su participación en la toma de decisiones, especialmente cuando afecten a su seguridad, pero también al desarrollo estratégico de la organización. La consulta en materia preventiva a los trabajadores y a sus representantes está garantizada.
- 5.- Garantizar la **disponibilidad de los recursos** y la correcta planificación de los procesos necesarios para asegurar el mantenimiento y mejora del nivel de calidad exigido.
- 6.- Basar la gestión de nuestra organización en un **enfoque basado en procesos** y un continuo **control de los riesgos** que afectan, tanto a dichos procesos, como al negocio en general.
- 7.- La **dirección** de EOSOL **vela por la mejora** de la eficacia del sistema de gestión y sus procesos y por la mejora de sus resultados en relación con los requisitos del cliente.

Todos los profesionales del grupo EOSOL son responsables de la obtención de la calidad exigida.

Aprobada: Bruno Bernal.